

Представитель работников
Председатель
первичной профсоюзной организации
МКДОУ «Детский сад № 11
«Лесной уголок»
города-курорта Железноводска
Ставропольского края
Комисарчук Лидия Васильевна



Л.В. Комисарчук

2018 г.

Представитель работодателя

Заведующий
МКДОУ «Детский сад № 11
«Лесной уголок»
города-курорта Железноводска
Ставропольского края

Тодаренко Елена Викторовна



Е.В. Тодаренко

«16» 03 2018 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД № 11 «ЛЕСНОЙ УГОЛОК» ГОРОДА-КУРОРТА ЖЕЛЕЗНОВОДСКА



УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА-КУРОРТА ЖЕЛЕЗНОВОДСКА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
16.03.2018 г. № 25
с рекомендацией
Председатель рабочей группы



Администрация
города-курорта Железноводска
Ставропольского края

**Управление труда
и социальной защиты
населения администрации
города-курорта Железноводска
Ставропольского края**

357405, г. Железноводск, ул. Ленина, 140
тел.: 4-47-67, факс 8 (87932) 3-25-13
E-mail: socupr_gel@mail.ru
ИНН/КПП 2627007746/262701001
ОГРН 1022603426515

29.03.2018 № 25
На № 9 от 15.02.2018

Заведующему МКДОУ «Детский сад
№ 11 «Лесной уголок» города-
курорта Железноводска
Ставропольского края
Е.В. Тодаренко

Председателю первичной
профсоюзной организации
МКДОУ «Детский сад № 11
«Лесной уголок» города-курорта
Железноводска
Ставропольского края
Л.В. Комисарчук

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации дополнительного соглашения № 5 к коллективному договору
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 11 «Лесной уголок» города-курорта Железноводска
Ставропольского края на 2015-2018 годы от 12.02.2018

Управление труда и социальной защиты населения администрации
города-курорта Железноводска Ставропольского края сообщает, что
дополнительное соглашение № 5 к коллективному договору муниципального
казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 11
«Лесной уголок» города-курорта Железноводска Ставропольского края на
2015-2018 годы от 12.02.2018 года зарегистрировано 16.03.2018 года,
регистрационный номер 25.

Условия соглашения, ухудшающие положение работников по
сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными
правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Одновременно рекомендуем:

1. При заключении дополнительных соглашений к коллективному
договору соблюдать требования ст. 50 Трудового кодекса Российской
Федерации и предоставлять соглашения на уведомительную регистрацию в
течение семи дней со дня подписания.

2. В пункте 5.7 раздела 5 «Выплаты стимулирующего характера»
Положения об оплате труда дана ссылка на Перечень критериев и показателей
качества предоставления образовательных услуг, а также формы оценочных
листов. Рекомендуем приложить указанные документы к коллективному
договору.

Начальник управления

Геренина Виктория Руслановна
8(87932) 4 26 36

О.В. Терещенко

Стороны социального партнерства- администрация МКДОУ «Детский сад № 11 «Лесной уголок» и первичная профсоюзная организация, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести следующие изменения в содержание действующего коллективного договора в части изменений:

Приложение 2 Положение об оплате труда работников МКДОУ «Детский сад № 11 «Лесной уголок»

Раздел 1 Общие положения дополнить

п.1.11 Заработная плата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца за фактически отработанное время. Днями выплаты заработной платы являются 10 и 25 число. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Выплата заработной платы перечисляется по письменному заявлению работника на расчетный счет в банке.

При выплате заработной платы работнику вручается расчётный листок, с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров и оснований произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Раздел 2 Размеры фиксированных должностных окладов руководителей образовательных учреждений читать в новой редакции:

2.1 Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда учреждения управлением образования администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края.

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Руководитель (директор, заведующий)	18 756	17 568	16 482	15 503

Раздел 3.1 Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады педагогических работников читать в новой редакции:

3.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады педагогических работников:

3.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	5 100

3.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	6 300
2.	2 квалификационный уровень	социальный педагог	6 700
3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	7 125
4.	4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-логопед	7 580

Примечания:

1. Приведенные в настоящей таблице должностные оклады устанавливаются педагогическим работникам без учета уровня образования.

3.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих:

3.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад по ПКГ, рублей
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	5 100

3.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад по ПКГ, рублей
2 квалификационный уровень	
Заведующие: складом, хозяйством.	5 600

3.3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (дворник)	3 738 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (кастелянша, подсобный рабочий, контрактный управляющий, кладовщик, уборщик служебных помещений, сторож)	3 917 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар)	4 093 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	5 163 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	5 223 рублей
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	5 459 рублей

Раздел 5 Выплаты стимулирующего характера

п. 5.5 читать в следующей редакции:

В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы:

за интенсивность труда;

за высокие результаты работы;

за выполнение особо важных и ответственных работ;

б) за качество выполняемых работ:

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

за наличие квалификационной категории;

за образцовое выполнение государственного (муниципального) задания;

в) за стаж непрерывной работы;

г) премиальные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

Системой оплаты труда учреждения могут предусматриваться другие выплаты стимулирующего характера.

п. 5.6. читать в следующей редакции

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается

выплата стимулирующего характера:

педагогическим работникам прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности до 5 % установленного должностного оклада, ставки заработной

платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы)

за наличие I квалификационной категории до 15 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы)

за наличие высшей квалификационной категории до 20 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы)

п. 5.7. читать в новой редакции:

Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого образовательным учреждением.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании образовательного учреждения в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в образовательном учреждении создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждается приказом руководителя учреждения.

п. 5.8.2 читать в новой редакции:

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим почетное звание "народный" - в размере 30 процентов, "заслуженный" - 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата производится по одному из оснований.

п. 5.10.5 дополнить словами: по итогам работы за месяц, квартал, год

п. 5.10.6 дополнить словами: а так же за подготовку и проведение городских мероприятий, мероприятий (праздников) проводимых в учреждении.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2018 года.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575932

Владелец Скорикова Анна Сергеевна

Действителен с 10.06.2022 по 10.06.2023