Приложение

к постановлению комитета

краевой организации Профсоюза

от 23.06.2020г. №2-5

**Программа**

**по мотивации профсоюзного членства**

**Ставропольской краевой организации Профсоюза**

**работников народного образования и науки Российской Федерации**

 **на 2020-2024 годы**

**I. ВВЕДЕНИЕ.**

Ставропольская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – краевая организация Профсоюза) продолжает оставаться самым многочисленным общественным объединением в профсоюзной среде края с общей численностью более 80 тысяч человек.

К 2020 году краевой организации Профсоюза удалось достичь новых весомых результатов в социально-значимой и внутрисоюзной деятельности.

Ключевым индикатором ее эффективности можно смело считать сохранение доверия между всеми субъектами социального партнёрства.

Грамотно выстроены модели диалога с властью.

Участие в нормотворческом процессе – одно из успешно осваиваемых направлений совместной работы.

Особое внимание уделяется экспертно-аналитической работе. Проведение профсоюзных мониторингов даёт результат. Профсоюзный анализ зачастую оказывается более точным, результатами профсоюзной работы пользуются социальные партнёры. Учёт профсоюзных выводов – это и моральная и социальная поддержка членов Профсоюза.

Решающими факторами развития краевой организации Профсоюза становятся нематериальные активы. В первую очередь, это деловая репутация, которая формируется, в том числе, и в информационном пространстве.

Активно пропагандируется профсоюзная идеология справедливого общества и закрепляется положительный профсоюзный имидж достойного представителя и защитника.

Широко используется весь спектр информационных инструментов и ресурсов Профсоюза.

 Повышается информационная активность рядовых членов Профсоюза, взаимодействие со СМИ и работа с социальными медиа.

 Новый сайт краевой организации Профсоюза с простым и понятным интерфейсом, улучшенной навигацией, единым профсоюзным дизайном позволяет оперативно информировать членов Профсоюза о направлениях деятельности и достижениях организации, ключевых событиях Профсоюза, актуальных изменениях в сфере образования.

Ряд проведенных под эгидой Профсоюза широкомасштабных, технически современных и содержательно насыщенных действий поражает своим размахом. Яркими примерами могут служить Окружной тур на колесах «Коммуникация + информация» с численностью участников более 3000 человек и включением в работу всех категорий профсоюзного актива, а также Слет ответственных за информационную работу «Территория развития», где были презентованы новые оn-line и социально-ориентированные проекты.

Краевая организация Профсоюза успешно справляется и с новой задачей – изготовлением современного и креативного медиа-продукта. Интернет дает Профсоюзу отличную возможность самовыражения через социальные сети. Образцы профсоюзных достижений содержатся в виртуальном музее в группе «ВКонтакте», доступная информация размещается в Инстаграм и на канале Ютуб. В пятёрке первых региональных организаций на Ставрополье разработано мобильное приложение «СКПРОФСОЮЗОБРАЗОВАНИЯ».

Новацией для членов Профсоюза является работа с их детьми. Профориентационная деятельность со школьниками через обучение в детских центрах «Артек» и «Смена», проект «Особый вектор» для детей с ограниченными возможностями здоровья.

Помимо правовых, экономических, информационных функций краевая организация Профсоюза активно участвует в отраслевых преобразованиях, создаёт и развивает нормативный продукт, определяет новый этап эволюции трудовых взаимоотношений, соответственно, культуру педагогического сообщества Ставропольского края.

Обязательный ориентир деятельности краевой организации – представление Профсоюза как части новой традиции общества. За этим стоит успешное формирование деловой репутации и современный имидж Профсоюза, прочная нравственная основа.

Такой уверенный подход привлекателен в глазах молодежи, и находит свой отклик, как в педагогической, так и в студенческой среде.

Успешно продолжают функционировать под эгидой Профсоюза Совет молодых педагогов Ставропольского края и Студенческий Координационный Совет.

Результат – эффективная работа краевой организации Профсоюза в области молодежной политики и активное инвестирование в развитие навыков и личностных характеристик профсоюзной молодежи. Центральным Советом Профсоюза объявлена Благодарность краевой организации за системную и результативную деятельность с молодыми педагогами.

Повышение престижа педагогической профессии, тем не менее, продолжает оставаться одной из первостепенных задач Профсоюза в крае.

Совместно с министерством образования Ставропольского края введена традиция ежегодного проведения круглых столов с молодыми педагогами в рамках августовских педагогических мероприятий.

Положительно себя зарекомендовали апробированные формы инновационной профсоюзной деятельности: краевой проект по развитию образовательного туризма и зональные образовательные туры молодых педагогов и наставников.

Профсоюзная молодежь края активно участвует во Всероссийских конкурсах и проектах.

Впервые в рамках Северо-Кавказского молодёжного форума «Машук» начала работу профсоюзная площадка.

Молодежный образовательный форум СКФО «Профсоюзная перспектива» отметил свой V-й юбилей. Участниками форума стали не только студенты вузов, но и обучающиеся учреждений профессионального образования СКФО.

Готова к изданию книга «Студенческое профсоюзное движение на Ставрополье: история и современность», посвященная становлению и развитию профсоюзного движения.

Краевая организация стала пионером проекта «Цифровой Профсоюз».

Глубокое обновление и позитивная динамика развития – основная характеристика краевой организации Профсоюза. Это очевидный и закономерный итог, как за прошедшее десятилетие, так и в качестве настроя на будущее.

**II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ.**

 Настоящая Программа сохраняет преемственность курса краевой организации Профсоюза в работе по мотивации профсоюзного членства, реализованного в предыдущие периоды 2011–2013, 2014–2016, 2017-2019 годы.

Цели и задачи остаются неизменными, в приоритете сильная стабильно функционирующая и развивающаяся профсоюзная структура.

**Цели:**

укрепление организационного единства краевой организации Профсоюза;

увеличение численности членов Профсоюза посредством вовлечения в Профсоюз работников отрасли образования и создания новых первичных профсоюзных организаций;

рост авторитета и влияния краевой организации Профсоюза в педагогическом сообществе края через расширение спектра профессиональных услуг и деятельностного участия в развитии системы образования;

усиление позиций краевой организации в информационном пространстве Ставропольского края за счет разнообразия, доступности и качества информации о деятельности Профсоюза.

**Задачи:**

внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза;

формирование единой цифровой среды в Профсоюзе на уровне края, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических данных;

предотвращение ситуаций выхода работников образования из Профсоюза;

восстановление и создание новых организаций Профсоюза в отрасли образования края;

увеличение доли представителей молодёжи в составе выборных органов профсоюзных организаций всех уровней, системная подготовка и включение молодых профсоюзных активистов в кадровый резерв;

обучение и повышение профессионального уровня профсоюзного актива, изучение и применение лучшего практического опыта профсоюзной деятельности;

создание положительного имиджа Профсоюза, как мощной, эффективной организации, привлекательной для различных категорий, работающих в системе образования, работодателей и студентов;

разработка и осуществление мероприятий, направленных на мотивацию работодателей к партнерскому сотрудничеству с профсоюзными организациями;

 рассмотрение правозащитной деятельности Профсоюза, как важного стимула мотивации профсоюзного членства;

совершенствование критериев оценки эффективности деятельности профсоюзных организаций;

поиск и внедрение в мотивационную деятельность Профсоюза передовых технологий менеджмента и HR-управления персоналом;

целевое финансирование инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

**III. НАПРАВЛЕНИЯ.**

**Мотивация профсоюзного членства:**

меры, направленные на организационное укрепление краевой организации Профсоюза на всех уровнях;

поиск инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства;

пропаганда идеологии Профсоюза, формирование его современного имиджа;

дальнейшее развитие норм профсоюзной демократии, соблюдение Устава Профсоюза в деятельности профсоюзных организаций;

**Работа с кадрами:**

формирование кадрового резерва;

обучение профсоюзных лидеров и актива, а также социальных партнёров – членов Профсоюза.

**Молодежная политика:**

вовлечение молодежи в Профсоюз;

обеспечение обязательного представительства молодежи в выборных коллегиальных органах организаций Профсоюза;

активное участие молодых специалистов в отраслевых и профсоюзных действиях краевого и федерального уровней;

создание благоприятных условий для социального лифта профсоюзной молодежи и студенчества в сфере образования.

**Цифровизация и информационное сопровождение:**

внедрение передовых информационно-коммуникационных и цифровых технологий в деятельность краевой организации Профсоюза;

обеспечение качественного и оперативного представительства Профсоюза в информационном пространстве Ставропольского края;

выпуск передового информационного продукта.

**IV. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ.**

Совершенствование системного подхода по мотивации профсоюзного членства в краевой организации Профсоюза;

увеличение численности членов Профсоюза среди работников образования и обучающихся;

создание первичных профсоюзных организаций во всех образовательных учреждениях, подведомственных министерству образования Ставропольского края;

укрепление положительного имиджа Профсоюза в сфере образования края;

массовое привлечение молодежи к работе в профсоюзных структурах всех уровней;

предоставление дополнительных преимуществ и социальных гарантий членам Профсоюза;

профессиональное и личностное развитие профсоюзных кадров и актива;

активизация действий краевой организации Профсоюза по повышению статуса профсоюзных работников и активистов, усилению их правовой и социальной защищённости;

качественное обновление системы оценки эффективности деятельности выборных органов территориальных и первичных организаций Профсоюза;

рационализация и консолидация средств профсоюзного бюджета на реализацию целевых программ;

систематизация знаний о традициях, прогрессивном опыте отечественного образования и профсоюзного движения в виде памятных печатных изданий и электронных версий.

**V. СРОКИ.**

Программа реализуется в период с 2020 по 2024 годы.

**VI. ФИНАСИРОВАНИЕ.**

Объем финансирования Программы ежегодно определяется сметами комитета краевой организации Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций, утверждаемыми выборными коллегиальными профсоюзными органами.

В качестве дополнительных финансовых ресурсов регулярно привлекаются средства социальных партнеров.

Выборные коллегиальные органы территориальных и первичных профсоюзных организаций обязаны обеспечить переориентацию профсоюзных бюджетов на выполнение приоритетных функций Профсоюза.

**VII. КОНТРОЛЬ.**

Итоги реализации мероприятий Программы, в том числе промежуточные, подводятся ежегодно выборными коллегиальными органами краевой, территориальных и первичных организаций Профсоюза в ходе заседаний.

**VIII. МЕРОПРИЯТИЯ.**

Мероприятия Программы сформированы с учетом специфики деятельности Профсоюза на краевом уровне.

Территориальные и первичные профсоюзные организации разрабатывают свой комплекс дополнительных мер по мотивации профсоюзного членства на указанный период, исходя из территориальных условий, мотивационной необходимости, организационно-финансовых и кадровых ресурсов.

Реализация Программы обеспечивается через текущее планирование и организаторскую работу комитетов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов территориальных организаций Профсоюза.

| **№** | **Мероприятия** | **Ответственные** | **Сроки** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1. МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА** |
| **Комитет краевой организации Профсоюза** |
| 1 | Ведение электронного реестра членов Профсоюза краевой организации Профсоюза в системе АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».  | Гл. специалист по оргработе | Весь период |
| 2 | Проведение анализа состояния профсоюзного членства в территориальных и первичных организациях Профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».  | Гл. спец. по оргработе, члены президиума краевой организации Профсоюза | 2 раза в год  |
| 3 | Постоянное обновление базы данных образовательных организаций системы Минобрнауки РФ, в которых нет профсоюзных организаций. | Гл. спец. по оргработе, председатели территорталь-ных организаций | ежегодно |
| 4 | Постоянное обновление базы данных первичных профсоюзных организаций с охватом профсоюзного членства менее 50 % и ниже краевого показателя. | Гл. спец. по оргработе, председатели территорталь-ных организаций | ежегодно |
| 5 | Обобщение и распространение опыта работы территориальных и первичных профсоюзных организаций по приему в Профсоюз, мотивации профсоюзного членства и рассмотрение практики работы организаций на заседании президиума. | Президиум краевой организации Профсоюза | 1- 2 организа-ции в год |
| 6 | Проведение Дней крайкома и выездных консультаций специалистов краевой организации Профсоюза по актуальным вопросам профсоюзной деятельности, в том числе мотивации профсоюзного членства.  | Члены президиума, специалисты аппарата  | не реже 1 раза в 3 месяца |
| 7 | Контроль за выполнением мероприятий по мотивации профсоюзного членства, отражённых в планах работы территориальных и первичных организаций Профсоюза. | Гл. спец. по оргработе | весь период |
| 8 | Организация целевых семинаров, круглых столов, вебинаров, онлайн конференций с председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций по совершенствованию мотивационной работы. | Президиум краевой организации, постоянная комиссия по организационно и кадровой работе  | 1 раз в год |
| 9 | Рассмотрение на заседаниях выборных коллегиальных органов вопросов мотивации профсоюзного членства в ходе отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях. | Президиум краевой организации Профсоюза | 2022 и 2024 годы, постоянно |
| 10 | Осуществление рейтинга эффективности работы территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций с правами территориальной организации. | Президиум краевой организации Профсоюза | 1 раз в полгода |
| 11 | Закрепление за территориальными организациями Профсоюза с низким уровнем профсоюзного членства кураторов из состава президиума и специалистов аппарата краевой организации Профсоюза. | Президиум краевой организации Профсоюза | сентябрь2020 года |
| 12 | Использование имеющихся профсоюзных наград для награждения профсоюзных кадров и актива, добившихся заметного увеличения численности членов Профсоюза. | Президиум краевойорганизации Профсоюза, председатели территориаль-ных организаций | весь период |
| 13 | Проведение профсоюзных смотров, конкурсов по направлениям деятельности. | Президиум краевойорганизации Профсоюза, председатели территориаль-ных организаций | весь период |
| 14 | Разработка методических материалов по мотивации профсоюзного членства. | Гл. спец. по оргработе, территориаль-ные организации | весь период |
| 15 | Продолжить практику проведения выездных заседаний выборных коллегиальных органов краевой организации Профсоюза в территориальные организации с изучением вопросов о практических действиях территориальных и первичных профсоюзных организаций по усилению мотивации профсоюзного членства. | Президиум и комитет краевой организации Профсоюза | ежегодно |
| 16 | Расширение перечня предоставляемых членам Профсоюза услуг за счет введения инновационных форм работы по социальной защите, включающих организацию дополнительных видов страхования, негосударственного пенсионного обеспечения, льготного социально-курортного обслуживания, потребительского кредитования и др. |  специалисты аппарата краевой организации, КПК «Знание», территориаль-ные организации | весь период |
| 17 | Проведение практико-ориентированного марафона для первичных профсоюзных организаций с низким охватом профсоюзного членства «48 часов с Профсоюзом». | Специалисты аппарата краевой организации, председатели территориаль-ных организаций | ежегодносентябрь-октябрь |
| **Территориальные и первичные организации Профсоюза** |
| 1 | Анализ профсоюзного членства в организациях системы образования в разрезе каждой первичной профсоюзной организации в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования». | Президиум территориаль-ной организации Профсоюза | ежеквартально |
| 2 | Разработка мероприятий по усилению работы по мотивации профсоюзного членства. | Президиум территориаль-ной организации Профсоюза | IV квартал 2020 года |
| 3 | Закрепление за первичными профсоюзными организациями с низким уровнем профсоюзного членства кураторов из составов президиумов территориальных организаций Профсоюза. | Президиум территориаль-ной организации Профсоюза  | ежегодно I квартал  |
| 4 | Контроль за отражением в планах работы территориальной и первичных профсоюзных организаций вопросов мотивационной работы. |  Президиум территориаль-ной организации Профсоюза | весь период |
| 5 | Организация работы по созданию первичных профсоюзных организаций в тех образовательных организациях, где их нет. | Президиум территориаль-ной организации Профсоюза | весь период |
| 6 |  Публикация в средствах массовой информации материалов, пропагандирующих профсоюзное членство.  | Президиум территориаль-ной организации Профсоюза  | весь период |
| 7 | Организация и проведение целевых семинаров с председателями первичных профсоюзных организаций по проблемам мотивации профсоюзного членства. | Выборный орган территориаль-ной организации Профсоюза  | не реже 2-х раз в год |
| 8 | Ведение электронного реестра членов Профсоюза в территориальных и первичных профсоюзных организациях в системе АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».  | Выборный орган территориаль-ной организации Профсоюза | весь период |
| 9 | Разработка дополнительных льгот и гарантий, распространяющихся только на членов Профсоюза и включение их в коллективные договоры образовательных организаций. | Выборный орган территориаль-ной организации Профсоюза  | при разработке колдогово-ров |
| 10 | Развитие и использование современных образовательных технологий для повышения эффективности работы по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза и проведения информационно-агитационной работы. | Выборный орган территориалль-ной организации Профсоюза | весь период |
| 11 | Ведение работы по усилению охраны труда и использование достигнутых результатов как дополнительного мотивационного фактора.  | Выборрные коллегиальные органы территориаль-ной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций | весь период |
| 12 | Поощрение профсоюзных кадров и актива, добившихся заметного увеличения численности членов Профсоюза в профорганизациях. | Президиум территориаль-ной организации Профсоюза | весь период |
| 13 |  Подготовка методических материалов для первичных профсоюзных организаций по повышению качества мотивационной работы. | Территориаль-ные организации Профсоюза  | не реже 4-х раз в год |
| 14 | Проведение конкурсов на лучшую организацию работы по мотивации профсоюзного членства, развитию информационной работы, лучший профсоюзный уголок.  | Президиум территорталь- организации Профсоюза  | весь период |
| 15 | Осуществление профориентационной работы среди учащихся старших классов, проведение профсоюзных уроков. | Президиум территорталь- организации Профсоюза  | весь период |
| 16 | Своевременное обновление и изучение законодательной и нормативно-правовой базы деятельности профсоюзных организаций. | Президиум территорталь-ной организации Профсоюза | весь период |
| 17 | Осуществление контроля за полнотой удержания и своевременным перечислением членских профсоюзных взносов. | Члены КРК | весь период |
| 18 | Участие в работе постоянных органов управления образовательными организациями, комиссий (аттестационной, по оплате труда, охране труда и др.). | Председатели первичных профсоюзных организаций | весь период |
| 19 | Осуществление в ходе проведения отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях дополнительных мер по дальнейшему организационному укреплению профсоюзных организаций. | Выборный орган территориаль-ной организации | 2022 год |
| **2. РАБОТА С КАДРАМИ.** |
| 1 | Проведение собеседований с председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций с целью формирования резерва на должности председателей. | Президиум краевой организации Профсоюза | весь период |
| 2 | Системная работа с молодыми перспективными лидерами с целью последующего включения в резерв управленческих кадров краевой организации Профсоюза и организаций отрасли образования Ставропольского края. | Президиум краевой организации, Совет молодых педагогов, СКС, территориаль-ные организации | весь период |
| 3 | Формирование электронной базы данных молодых перспективных лидеров в краевой организации Профсоюза, мотивированных на карьерный рост, обладающих высоким уровнем профессиональных навыков и управленческих компетенций. | Гл. спец. по оргработе, Совет молодых педагогов, СКС | весь период |
| 4 | Управленческая стажировка профсоюзных лидеров из числа молодежи. | Президиум и специалисты краевой организации, Совет молодых педагогов | по графику |
| 5 | Пролонгация проекта «Туристический образовательный тур». | Президиум краевой организации Профсоюза | весь период |
| **3. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА.** |
| 1 | Применение комплекса мер агитационно-информационного характера с целью привлечения новых членов Профсоюза из числа молодежи. | Совет молодых педагогов, СКС, территориаль-ные организации | весь период |
| 2 | Организация и проведение краевых массовых и групповых профсоюзных мероприятий для целевой молодежной аудитории в формате форумов, конкурсов, семинаров, спартакиад, тренингов, школ профсоюзного актива, лидерских смен, образовательных площадок. | Совет молодых педагогов, СКС, территориаль-ные организации | весь период |
| 3 | Участие в молодежных мероприятиях Общероссийского Профсоюза образования на федеральном уровне | Совет молодых педагогов, СКС, территориаль-ные организации | весь период |
| 4 | Участие в конкурсах профессионального мастерства. | Совет молодых педагогов | весь период |
| 5 | Обобщение и распространение положительного опыта работы территориальных и первичных организаций Профсоюза с молодежью. | Президиум краевой организации, Совет молодых педагогов, СКС | весь период |
| 6  | Обеспечение обязательного представительства молодежи в выборных коллегиальных органах организаций Профсоюза.  | Президиум краевой организации, территорталь-ные организации  | весь период |
| 7 | Создание благоприятных условий для самореализации, повышения квалификации и раскрытия новаторского потенциала членов Профсоюза из числа молодежи на основе современных обучающих, социальных и HR технологий. | Совет молодых педагогов, СКС, территориаль-ные организации | весь период |
| 8 | Выделение финансовых средств в профсоюзных бюджетах всех уровней (2-4 %) на работу с молодежью. | Выборные органы краевой и территориаль-ных организаций | ежегодно |
| 9 | Организация и проведение заседаний Совета молодых педагогов края. | Президиум краевой орга-низации, тер-риториальные организации, Совет молодых педагогов | весь период |
| 11 | Поиск новых подходов к реализации молодежной политики краевой организации Профсоюза. | Президиум краевой организации, Совет молодых педагогов, СКС, территориаль-ные и первичные организации | весь период |
| 12  | Оценка эффективности функционирования молодежных структур краевой организации Профсоюза. | Президиум краевой организации | ежегодно |
| 13 | Оказание содействия профсоюзной молодежи в решении насущных проблем, построении диалога с руководителями образовательных организаций и другими социальными институтами; усиление работы по профилактике конфликтных ситуаций. | Специалисты краевой организации, Совет молодых педагогов, СКС, территориаль-ные и первичные организации | весь период |
| **4. ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ** |
| 1 | Использование официальной профсоюзной символики при проведении всех краевых мероприятий. | Аппарат краевой организации Профсоюза  | весь период |
| 2 | Совершенствование сайта краевой организации Профсоюза, регулярное его обновление, привлечение к участию в его работе внештатных корреспондентов территориальных и первичных организаций Профсоюза.  | Гл. специалист по информа-ционной работе | весь период |
| 3 | Расширение представительства краевой организации в сети Интернет. | Гл. специалист по информации-онной работе, территориаль-ные организации | весь период |
| 4 | Выпуск информационных вестников, листков с размещением их на сайте краевой организации Профсоюза. Опубликование в нём материалов по мотивации профсоюзного членства и практики работы организаций Профсоюза в этом направлении. | Специалисты аппарата краевой организации Профсоюза | весь период |
| 5 | Изготовление и распространение информационных, агитационных, сувенирных материалов с официальной профсоюзной символикой. | Главные специи-алисты по орга-низационной и информацион-ной работе  | весь период |
| 6 | Использование средств массовой информации для информирования членов Профсоюза и общественности о роли и задачах Профсоюза.  | Гл. специалист по инфор-мационной работе, специа-листы аппарата краевой организации | весь период |
| 7 | Обеспечение всех первичных профсоюзных организаций подпиской на газету «Мой Профсоюз». | Гл. специалист по информ. работе | весь период |
| 8 | Активное использование акций протеста, массовых мероприятий в дни профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства, а также культурно-массовых и спортивных мероприятий для повышения имиджа Профсоюза.  | Гл. спец. по оргработе и информ. работе, выборные органы террито-риальных орга-низаций Профсоюза | весь период |
| 9 | Постоянное on-line консультирование на сайте краевой организации Профсоюза по различным направлениям деятельности. | специалисты аппарата крае-вой организации  | весь период |
| 10 | Активное использование современных информационных технологий и специализированных программ для повышения эффективности учёта профсоюзного членства и обучения профсоюзного актива. | Выборные органы краевой и территориаль-ных организаций Профсоюза | весь период |
| 111 | Регулярное позиционирование успешной деятельности молодежных структур краевой организации Профсоюза в информационном пространстве | Гл. спец. по информацион-ной работе, СКС, Совет молодых педагогов | весь период |
| 112 | Координация работы в социальной Интернет сети «ВКонтакте» краевой профсоюзной группы под названием «Профсоюзная молодежь»**.** | Гл. спец. по информацион-ной работе, Совет молодых педагогов  | весь период |
| 113 | PR-поддержка авторитетного, деятельного, социально-ориентированного бренда Студенческого Координационного Совета и Совета молодых педагогов Ставропольского края у молодежной аудитории посредством серии PR-кампаний. | Гл. спец. по информацион-ной работе, СКС, Совет молодых педагогов | весь период |